



Comune di NOCERA TERINESE

(Provincia di Catanzaro)

copia

Deliberazione della GIUNTA COMUNALE

N. 12 del 04.02.2021	OGGETTO: Conferma per il 2021 del sistema di misurazione e valutazione della Performance di cui al Regolamento approvato con deliberazione di G.C. n. 59 del 11.10.2019.
-------------------------------------	---

L'anno **Duemilaventuno** il giorno **quattro (04)** del mese di **Febbraio** alle **ore 17,45** nella sala Consiliare del Comune suddetto, all'uopo individuata, **con decreto sindacale n. 04/2020**, la Giunta Comunale, appositamente convocata, si è riunita con la presenza dei Signori:

COMPONENTI	CARICA	PRESENTI	ASSENTI
ALBI Antonio	Sindaco	X	
CARDAMONE Francesco	Vice Sindaco	X	
GRANDINETTI Walter	Assessore	X	
VACCARO Patrizia	Assessore		X
VITELLINO Rosa	Assessore		DIMISSIIONARIO

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza giuridico amministrativa e verbalizzazione (art. 97, comma 4, D.Lgs. 267/2000) il **Segretario Comunale , Dott.ssa Rosetta Cefalà.**

Presiede il Sindaco Ing. Antonio Albi il quale, constatato preliminarmente :

che gli intervenuti sono in numero legale,

che tutti i presenti sono disposti assicurando tra di loro la distanza ben oltre quella minima di un metro, prescritta dai provvedimenti governativi in materia di emergenza sanitaria da COVID-19;

dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'argomento in oggetto indicato premettendo che, sulla proposta della presente deliberazione, sono stati acquisiti i pareri a norma dell'art. 49, D.lgs. n.267/2000 in ordine alla regolarità tecnica e contabile dei Responsabili dei Servizi.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamati gli articoli 16 e 31 del D.Lgs. n. 150/2009 (Decreto Brunetta) , concernenti il sistema di misurazione e valutazione della performance;

Visto il D.Lgs n. 74/2017, con il quale , in modifica del D.Lgs 150/2009 che ha imposto alle Amministrazioni di intervenire per adeguare il Sistema di misurazione e valutazione della Performance organizzativa ed individuale;

Ricordato che il rispetto delle disposizioni di cui sopra è condizione necessaria per l'erogazione di premi e componenti del trattamento retributivo legati alla Performance e rileva ai fini del riconoscimento delle progressioni economiche , dell'attribuzione di incarichi di responsabilità al personale , nonché del conferimento degli incarichi dirigenziali;

Vista la circolare n. 9 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP) in data 09/01/2019 con la quale, in ossequio a quanto stabilito dall'art.7, comma 1 del D.Lgs. 150/2009 così come modificato dal D.Lgs. 74/2017, viene rappresentata la necessità di aggiornare annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione, il sistema di misurazione e valutazione della performance;

Preso atto che:

la ratio dell'intervento preventivo dell'OIV / N.V. risiede nell'esigenza che il mancato adeguamento ai principi del D.Lgs n. 150.2009 , possa essere rilevato in una fase in cui non sono più sanabili, con la conseguenza che viene stravolto in modo definitivo la possibilità di una corretta chiusura del ciclo valutativo e di conseguenza determinare l'impossibilità di erogare gli istituti di natura incentivante;

come chiarito da consolidata dottrina e giurisprudenza , il parere deve essere richiesto ogni qualvolta l'Ente intenda procedere con modifiche al Sistema di misurazione e valutazione, per cui, si rende necessaria una "periodica manutenzione", sicchè l'aggiornamento annuale va inteso anche come l'attestazione che non vi siano esigenze di apportare modifiche al SMVP adottato ed utilizzato dall'Ente;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 59 del 11.10.2019, con la quale è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance, adeguato al D.Lgs . n. 74/2017;

Richiamata altresì, la deliberazione di G.C. n. 11 del 12.07.2019, con la quale è stato approvato il Regolamento per il funzionamento del Nucleo di Valutazione;

Preso atto del decreto sindacale n. 2 del 23.09.2019 di nomina del Nucleo di Valutazione in composizione monocratica nella persona dell 'Avv. Laura Maria Lodari.

Ritenuto non dover apportare alcuna modifica al vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance di cui sopra , in quanto attuale e rispondente alle esigenze della struttura organizzativa dell'Ente;

Preso atto della comunicazione in tal senso indirizzata al Nucleo di Valutazione con Pec del 27.01.2021 prot. 647, e del riscontro favorevole dello stesso con nota del 01.02.2021 prot. n. 707, in atti custoditi;

Ravvisata, pertanto, la necessità di confermare per l'esercizio 2021 il vigente SMVP;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000;

- il D.Lgs. n. 165/2001;

- il D.Lgs. 74/2017;

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica reso dal Segretario Comunale ai sensi del combinato disposto art. 97, comma 4, lett. B) del D.Lgs. 267/2000;

Dato atto che non necessita il parere contabile in quanto il presente atto non comporta oneri diretti e indiretti a carico del bilancio comunale;

Con voti unanimi favorevoli espressi ed accertati nei modi di legge;

DELIBERA

La premessa narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente deliberato.

Confermare per l'esercizio 2021 il "Sistema di misurazione e valutazione della performance", già approvato con Deliberazione di Giunta Comunale N. 59 del 11.10.2019.

Trasmettere la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 4 del CCNL 21.05.2018, alla RSU ed alle OO.SS. nonché al Nucleo di Valutazione Avv. Laura Maria Lodari.

Portare a conoscenza del personale dipendente quanto stabilito nel presente provvedimento.

Pubblicare la presente deliberazione nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione di 1° livello "performance / sistema di misurazione e valutazione".

Dichiarare, con separata votazione unanime favorevole, il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000.

COMUNE DI NOCERA TERINESE
Provincia di Catanzaro

Proposta di deliberazione per:

Giunta Comunale

Consiglio Comunale

OGGETTO: Conferma per il 2021 del sistema di misurazione e valutazione della Performance di cui al Regolamento approvato con deliberazione di G.C. n. 59 del 11.10.2019.

**PARERI AI SENSI DELL'ART. 49, comma 1 del D.Lgs. 267/2000,
così come integrato e modificato dal D.L. 174/2012, convertito in legge 213/2012**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Visto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della deliberazione sopra indicata.
Nocera Terinese, lì 04.02.2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
f.to Dott.ssa Rosetta Cefalà

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

NON DOVUTO

COMUNE DI NOCERA TERINESE

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
f.to Ing. Antonio Albi

Il Segretario Comunale
f.to Dott.ssa Rosetta Cefalà

CERTIFICATO di PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione è stata pubblicata, per rimanervi per 15 giorni consecutivi, all'Albo Pretorio on-line di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009 n. 69).

Nocera Terinese lì 10.02.2021

Il Segretario Comunale
f.to Dott.ssa Rosetta Cefalà

Il sottoscritto Segretario Comunale, VISTI gli Atti d'Ufficio

ATTESTA

che la presente Deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line sul sito web istituzionale di questo comune, accessibile al pubblico (art. 32, c 1, della Legge n. 18.06.2009, n. 69 e s.m.i.) per quindici giorni consecutivi (art. 124, c. 2, D.Lgs. 267/2000);

- che contestualmente all'affissione all'Albo è stata comunicata ai Capi Gruppo Consiliari in data 10.02.2021 prot. n. 980

- che la presente Deliberazione è divenuta esecutiva in data 10.02.2021

x

perché dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n° 267/2000.

perché decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, del D.Lgs. n°267/2000).

Nocera Terinese, lì 10.02.2021

Il Segretario Comunale
f.to Dott.ssa Rosetta Cefalà

E' copia conforme all'originale da servire pere uso amministrativo.
Dalla residenza municipale, lì 10.02.2021

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Rosetta Cefalà