



**COMUNE DI NOCERA TERINESE  
(PROVINCIA CATANZARO)**

Via F.A. Rizzuto n.14 - Via Cutura n. 1 (sede temporanea)

88047 Nocera Terinese

Cod. fiscale/p.iva 00297930794

Tel. 0968 91300, pec: [protocollo.noceraterinese@asmepec.it](mailto:protocollo.noceraterinese@asmepec.it)

**Reg. Decreti n. 3 del 31/10/2023**

**OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO TEMPORANEO DI RESPONSABILE DELL' AREA DI POLIZIA MUNICIPALE E AFFIDAMENTO FUNZIONI DI RESPONSABILITA' GESTIONALE IN POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE.**

**IL SINDACO**

**Premesso**

- che l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. n. 267/2000, stabilisce che il Sindaco nomina i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali, secondo le modalità ed i criteri stabiliti dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;
- che l'articolo 107 del D.Lgs. n. 267/2000 disciplina le funzioni e responsabilità dell'attività gestionale degli uffici e dei servizi;
- che l'art. 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000, dispone che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, le funzioni di cui ai commi 2 e 3 dell'art. 107 del decreto stesso, fatta salva l'applicazione dell'art. 97 comma 4, lett. d), possono essere attribuite, a seguito provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi;

**Richiamato** il C.C.N.L. relativo al personale del comparto funzioni locali, triennio 2019-2021, stipulato in data 16.11.2022;

**Dato atto**

- che il Comune di Nocera Terinese ha subito negli ultimi anni, alla stregua di tutte le PP.AA., un progressivo esodo di personale posto in quiescenza;
- che l'Ufficio di Polizia Municipale è privo di personale;
- che al fine di garantire la continuità e l'efficienza dei servizi comunali si è reso necessario procedere alla copertura temporanea dei posti vacanti, facendo ricorso agli istituti offerti dalla normativa vigente ed in specie a quello previsto dall'art. 1, comma 557, della Legge 311/2004, trattandosi di Comune con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, richiedendo al Comune di Lamezia Terme di autorizzare n. 2 unità del proprio personale;
- che la suddetta norma, infatti, prevede che i Comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, le Comunità Montane ed unioni di Comuni possono avvalersi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'amministrazione di appartenenza;
- che la scelta organizzativa, introdotta dall'art. 1, comma 557 della legge 311/2004, non altera la titolarità del rapporto di lavoro con il soggetto interessato che resta comunque dipendente dell'amministrazione di provenienza mentre le modalità operative dell'utilizzo potranno invece essere disciplinate in un atto convenzionale o in un accordo di collaborazione tra ente utilizzatore ed ente di appartenenza;
- che il Comune di Lamezia Terme con deliberazione della Giunta Comunale n. 307 del 20/10/2023 ha autorizzato l'utilizzo di n. 2 agenti di polizia municipale, per 12 ore cadauno, fuori dall'orario di servizio, nelle persone dei dipendenti M.llo Palmieri Bruno e M.llo Mazzei Fortunato Mario;

## **Dato atto**

- che la Polizia Municipale, ai fini del controllo del territorio rispetto alle condizioni del Comune di Nocera Terinese, rappresenta, in collaborazione con l'area tecnica, una componente strategica per l'ente in termini di competenze e attribuzioni, per garantire, nel frattempo, il normale funzionamento del controllo sul territorio;
- che, per l'effetto, si rende necessario, contestualmente, individuare un dipendente comunale a cui affidare un incarico temporaneo di Responsabile dell'Area Polizia Municipale;

**Considerato** che C.C.N.L. relativo al personale del comparto funzioni locali, triennio 2019-2021, stipulato in data 16.11.2022, all'articolo 16 dispone: “ 1. *Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL.* 2. *Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie: a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.*”

**Dato atto** che il citato CCNL dispone

- all'art. 16, comma 3, “*Nel caso in cui gli Enti siano privi di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, la presente disciplina si applica: a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori o degli Operatori esperti*”
- all'art. 19: “*1. Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL.* 2. *Nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti appartenenti all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti appartenenti alla predetta area oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale area, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di EQ per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di EQ anche a personale dell'area degli Istruttori, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali. ... 4. Il dipendente appartenente all'area degli Istruttori, cui sia stato conferito un incarico di EQ, ai sensi del comma 3, ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per l'incarico di EQ nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi dell'art. 20 (Compensi aggiuntivi ai titolari di incarichi di EQ), con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo, ivi compreso quello per mansioni superiori di cui all'art. 8 del CCNL del 14.09.2000.* 5. *Nelle ipotesi di conferimento di incarico di EQ a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente o presso servizi in convenzione, ivi compreso il caso dell'utilizzo a tempo parziale presso una Unione di comuni, si rinvia alla disciplina prevista dagli artt. 22 e 23 (Capo III Disposizioni per le Unioni di Comuni e i servizi in convenzione) del presente CCNL.* 6. *Per gli incarichi di cui al presente articolo, in materia di conferimento, revoca e di durata degli stessi, trovano applicazione le regole generali previste dall'art. 18 (Conferimento e revoca degli incarichi di EQ).”;*
- all'art. 17 comma 1 “*Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario. ...3. Nelle ipotesi considerate nell'art. 16, comma 4, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità.*”

### **Considerato**

-che il Comune di Nocera Terinese è ente privo di personale avente qualifica dirigenziale e che pertanto occorre provvedere alla nomina dei responsabili delle strutture apicali comunali e dei servizi in esse compresi e al conferimento temporaneo agli stessi delle funzioni ex art. 107 del D.lgs 267/200 e in applicazione del vigente ordinamento professionale e CCNL;

-che, attualmente, è in servizio nell'ente un solo dipendente, a tempo indeterminato nell'Area Tecnica e le competenze della polizia municipale, per la loro particolarità, sono infungibili e nessuno possiede le competenze professionali necessarie per essere incaricato di EQ quale Responsabile (ad interim) dell'Area Polizia Municipale;

### **Dato atto**

-che è stato individuato, nella persona del dipendente M.llo Bruno Palmieri, inquadrato a tempo pieno e indeterminato nella posizione giuridica C6 del Comune di Lamezia Terme, dove è in servizio da anni, autorizzato come sopra, a prestare servizio presso il Comune di Nocera Terinese fino al 30/11/2023;

-che lo stesso, oltre ad essere in possesso della qualifica specifica, dell'anzianità di servizio e delle capacità e esperienze professionali, necessarie per l'attribuzione di un tale incarico, ha anche il titolo di studio del diploma di Laurea;

**Ritenuto**, quindi, di conferire, per le motivazioni sopra indicate, al dipendente M.llo Bruno Palmieri, inquadrato a tempo pieno e indeterminato nella posizione giuridica ed economica C6 del Comune di Lamezia Terme, autorizzato a prestare servizio presso il Comune di Nocera Terinese, l'incarico di Responsabile dell'Area Polizia Municipale, in posizione di elevata qualificazione, fino **al 30/11/2023;**

### **Visto**

-il vigente Regolamento comunale di organizzazione dei servizi e degli uffici;

- lo Statuto Comunale;

- il C.C.N.L. relativo al personale del comparto funzioni locali, triennio 2019-2021, stipulato in data 16.11.2022;

- il D.lgs n. 165 del 31.03.2001 e ss. mm.

### **DECRETA**

-di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

1. di nominare il dipendente Maresciallo Bruno Palmieri, Responsabile dell'Area Polizia Municipale, con incarico di elevata qualificazione ex art. 16 CCNL del 16.11.2022, fino al 30/11/2023;

2. di rinviare, per quanto attiene gli aspetti di natura economica e giuridica, connessi alla presente attribuzione, agli istituti contrattuali convenzionali e regolamentari vigenti applicabili (in coerenza con la pesatura e graduazione della posizione di EQ), mantenendo l'entità del compenso per l'incarico di elevata qualificazione, fino d'ora in godimento, affidando, al responsabile dell'Area Finanziaria, ogni adempimento di carattere gestionale.

3. di dare atto che l'incarico di responsabilità del servizio, in posizione di elevata qualificazione, nei Comuni privi di qualifica dirigenziale, presuppone il conferimento delle attribuzioni di cui all'art. 107 del D. Lgs. 267/2000;

-di trasmettere copia del presente provvedimento all'interessato

-di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio on line per 15 giorni e nella sezione denominata Amministrazione Trasparente dell'albo pretorio on line.

Nocera Terinese, 31/10/2023

**IL SINDACO**  
**f.to Geom. Saverio RUSSO**



