Comune di NOCERA TERINESE

(Provincia di Catanzaro)

DELIBERAZIONE DELLA COMMISSIONE STRAORDINARIA

CON I POTERI DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 70 **del 21/7/2022**	APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022/2024 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2022. RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA - RICOGNIZIONE DELLE ECCEDENZE (ART. 33, D.LGS. 30 MARZO 2001 N. 165).

L'anno **duemilaventidue** il giorno **VENETUNO** del mese di **LUGLIO** alle ore **10.00** nella sede comunale, si è riunita la Commissione Straordinaria per la provvisoria gestione dell'Ente, a norma dell'articolo 143 del D.Lgs. 267/2000, con l'intervento dei sigg.ri

Nome e Cognome	Qualifica	Presenti
Dott.ssa Lucia IANNUZZI	Viceprefetto	SI
Dott. Roberto MICUCCI	Viceprefetto	SI
Dott.ssa Francesca IANNO'	Funzionario economico finanziario	SI

con l'assistenza del Segretario comunale Avv. Carmela Chiellino, hanno adottato la deliberazione in oggetto.

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

Premesso:

- che con D.P.R. del 30/08/2021 è stato disposto lo scioglimento di cui all'art. 143, comma 12 del d.lgs. n° 267/2000 e l'affidamento della gestione del Comune alla Commissione Straordinaria
- che con il predetto decreto sono state assegnate alla Commissione le attribuzioni spettanti al Consiglio Comunale, alla Giunta e al Sindaco, nonché ogni altro potere o incarico comune alle medesime cariche;
- che sulla proposta della presente deliberazione da parte sono stati espressi i pareri favorevoli ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs n. 267/2000 del Responsabile di ragioneria in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

Premesso che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. n. 267/2000 e dal D.Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

Visto l'art. 6, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato da ultimo dal D.Lgs. n. 75/2017, che recita:

"1. Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali.

2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.

4. Nelle amministrazioni statali, il piano di cui al comma 2, adottato annualmente dall'organo di vertice, è approvato, anche per le finalità di cui all'articolo 35, comma 4, con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri o del Ministro delegato, su proposta del Ministro competente, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze. Per le altre amministrazioni pubbliche il piano triennale dei fabbisogni, adottato annualmente nel rispetto delle previsioni di cui ai commi 2 e 3, è approvato secondo le modalità previste dalla disciplina dei propri ordinamenti. Nell'adozione degli atti di cui al presente comma, è assicurata la preventiva informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali.

(...) 6. Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale. "

Visto inoltre l'art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che recita:

"1. Con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali.

Le linee di indirizzo di cui al comma 1 sono definite anche sulla base delle informazioni rese disponibili dal sistema informativo del personale del Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, di cui all'articolo 60.

Con riguardo alle regioni, agli enti regionali, al sistema sanitario nazionale e agli enti locali, i decreti di cui al comma 1 sono adottati previa intesa in sede di Conferenza unificata di cui all'articolo 8, comma 6, della legge 5 giugno 2003, n. 131. Con riguardo alle aziende e agli enti del Servizio sanitario nazionale, i decreti di cui al comma 1 sono adottati di concerto anche con il Ministro della salute.

Le modalità di acquisizione dei dati del personale di cui all'articolo 60 sono a tal fine implementate per consentire l'acquisizione delle informazioni riguardanti le professioni e relative competenze professionali, nonché i dati correlati ai fabbisogni.

2. Ciascuna amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'articolo 60 le predette informazioni e i relativi aggiornamenti annuali che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni. ”

Rilevato che:

- il Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha approvato le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PP.AA., con Decreto Presidenza del Consiglio dei Ministri 8 maggio 2018 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27 luglio 2018;

• le citate Linee di indirizzo non hanno natura regolamentare ma definiscono una metodologia operativa di orientamento delle amministrazioni pubbliche, ferma l’autonomia organizzativa garantita agli enti locali dal TUEL e dalle altre norme specifiche vigenti.

- l’art. 22, c. 1, D.Lgs. n. 75/2017 stabilisce che "(...) *il divieto di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto legislativo n. 165 del 2001, come modificato dal presente decreto, si applica (...) comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle linee di indirizzo di cui al primo periodo*";

Visti:

- l’art. 39, c. 1, L. 27 dicembre 1997, n. 449 che recita:

Alfine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482:l’art. 91,D.Lgs.18 agosto 2000, n. 267/2000, in tema di assunzioni, che recita:

1) Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai princìpi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale.

2) Gli enti locali, ai quali non si applicano discipline autorizzatorie delle assunzioni,

programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai princìpi di riduzione complessiva della spesa di personale, in particolare per nuove assunzioni, di cui ai commi 2-bis, 3, 3-bis e 3-ter dell'articolo 39 del decreto legislativo 27 dicembre 1997, n. 449, per quanto applicabili, realizzabili anche mediante l'incremento della quota di personale ad orario ridotto o con altre tipologie contrattuali flessibili nel quadro delle assunzioni compatibili con gli obiettivi della programmazione e giustificate dai processi di riordino o di trasferimento di funzioni e competenze.

3) Gli enti locali che non versino nelle situazioni strutturalmente deficitarie possono prevedere concorsi interamente riservati al personale dipendente, solo in relazione a particolari profili o figure professionali caratterizzati da una professionalità acquisita esclusivamente all'interno dell'ente.

4) Per gli enti locali le graduatorie concorsuali rimangono efficaci per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione per l'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso medesimo.

- l'art. 89, c. 5, D.Lgs. n. 267/2000 il quale stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari, i comuni nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

Richiamato inoltre l'art. 33, D.Lgs. 30 marzo 2011, n. 165, relativo alle eccedenze di personale, il quale ai commi da 1 a 4 così dispone:

1) "Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica.

2) Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.

3) La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare.

4) Nei casi previsti dal comma 1 del presente articolo il dirigente responsabile deve dare un'informativa preventiva alle rappresentanze unitarie del personale e alle organizzazioni sindacali firmatarie del contratto collettivo nazionale del comparto o area. "

Considerato che il piano triennale dei fabbisogni di personale deve essere definito in coerenza con l'attività di programmazione complessiva dell'ente, la quale, oltre a essere necessaria in ragione delle prescrizioni di legge, è:

- alla base delle regole costituzionali di buona amministrazione, efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa;

- strumento imprescindibile di un'organizzazione chiamata a garantire, come corollario del generale vincolo di perseguimento dell'interesse pubblico, il miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini e alle imprese;

Preso atto che, secondo l'impostazione definita dal D.Lgs. n. 75/2017, il concetto di *"dotazione organica"* si deve tradurre, d'ora in avanti, non come un elenco di posti di lavoro occupati e da occupare, ma come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale, tenendo sempre presente nel caso degli enti locali che restano efficaci a tale scopo tutte le disposizioni di legge vigenti relative al contenimento della spesa di personale e alla determinazione dei *budget* assunzionali.

Rilevato che l'art. 33, c. 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34 dispone:

"A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore. I comuni che registrano un rapporto compreso tra i due predetti valori soglia non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato. I comuni con popolazione fino a 5.000 abitanti che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al primo periodo, che fanno parte delle "unioni dei comuni" ai sensi dell'articolo 32 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, al solo fine di consentire l'assunzione di almeno una unità possono incrementare la spesa di personale a tempo indeterminato oltre la predetta soglia di un valore non superiore a quello stabilito con decreto di cui al secondo periodo, collocando tali unità in comando presso le corrispondenti unioni con oneri a carico delle medesime, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia superiore adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia superiore applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in

diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018."

Visto il D.M. 17 marzo 2020 ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1, c. 557-quater, L. n. 296/2006;

Rilevato che il D.M. 17 marzo 2020 citato dispone, dal 20 aprile 2020, una nuova metodologia di calcolo del limite di spesa che si assume in deroga a quanto stabilito dall'art. 1, c. 557-quater, L. n. 296/2006;

Visto il D.L. 14/08/2020 n. 104 , convertito con modificazioni dalla L. 13/10/2020 n. 126, che introduce all'art. 57 il comma 3 septies , secondo cui , a partire dal 2021 , le spese di personale riferite ad assunzioni effettuate dopo l'entrata in vigore della legge di conversione , finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti previste da apposita normativa e le corrispondenti entrate, non rilevano ai fini del rispetto del valore soglia di cui al D.L. n. 34/2019, convertito in L. n. 58/2019;

Preso atto che il Comune di Nocera Terinese ha approvato il rendiconto di gestione con deliberazione della Commissione Straordinaria assunta con i poteri del Consiglio Comunale n. 65 del 29/06/2022;

Visto il prospetto esplicativo del calcolo del limite di spesa per assunzioni, allegato alla presente deliberazione elaborato dal Responsabile dell'Area Finanziaria (Allegato “A”) il cui contenuto qui si richiama integralmente anche se non materialmente trascritto dal quale emerge che:

1) ai sensi dell'art. 3, D.M. 17 marzo 2020, il Comune di Nocera Terinese appartiene alla fascia demografica "d "(popolazione al 31.12.2021: n. 4.747 abitanti);

2) sulla base della Tabella 1 dell'art. 4, D.M. 17 marzo 2020, il valore soglia di massima spesa del personale corrispondente è pari al 27,20 % sulla base della Tabella 3 dell'art. 6, D.M. 17 marzo 2020, il valore soglia di rientro della maggiore spesa del personale corrispondente è pari al 31,20;

3) sulla base dei dati ricavati dai rendiconti 2019 - 2021 e dal bilancio di previsione finanziario annualità 2022 il valore del rapporto spesa corrente su entrate determinato per il Comune di Nocera Terinese è pari al 16,30%, come emerge dall’Allegato “A” allegato alla presente deliberazione;

4) tale valore è inferiore al valore della soglia di virtuosità ovvero 27,20%;

5) che per l'anno 2021 il tetto massimo della spesa di personale sostenuta è pari a €. 626.049,00, (compreso il personale a T.D. - Lsu/Lpu stabilizzati);

6) per il 2022 con la programmazione del fabbisogno di cui al presente atto si prevede una

spesa complessiva pari ad Euro 651.816,14, al netto del contributo statale e di quello regionale per la stabilizzazione dei lavoratori Lsu/Lpu (che dal 2021 costituisce valore economico neutrale così come integrato dal Decreto della Regione Calabria n. 7443 del 06/07/2022 così determinato:

Costo del personale previsto per l'anno 2022 tenuto conto del personale in quiescenza - costo attuale compreso l.s.u. ed l.p.u. stabilizzati (n. 17 Unità P.T.)	575.963,98
Costo previsto con integrazione ore l.s.u. ed l.p.u. ed assunzione di n. 4 categorie d – economica d1 tempo pieno, n. 1 categoria c – economica c1 tempo pieno e n. 1 categoria b P. Time – economica b1 – (riservato alla categoria protetta)	897.624,56
INCREMENTO DI COSTO	321.660,58
Trasferimenti / contributi della regione per l.s.u. Stabilizzati storicizzati.	144.058,42
Trasferimento della Regione a decorrere dall' anno 2022 (Dec. Reg. 7443/22)	101.750,00
COSTO EFFETTIVO A CARICO DEL BILANCIO COMUNALE	651.816,14

Dato atto che questo Ente, trovandosi nella fascia demografica di cui alla lettera “d" (popolazione residente al 01/01/2022 pari a n. 4.747) e avendo registrato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti nel 2021, inferiore alla soglia del 31,20%, si colloca nella fascia dei comuni virtuosi, poiché il suddetto rapporto si trova al di sotto del valore soglia (27,20%);

Vista la nota del Dipartimento della funzione Pubblica n. 11786 del 22/02/2011, recante indicazioni sui criteri di calcolo ai fini del computo delle economie derivanti dalla cessazione di personale avvenute nell'anno precedente sia per il computo degli oneri relativi alle assunzioni, secondo cui non rileva l'effettiva data della cessazione dal servizio né la posizione economica in godimento ma esclusivamente quella di ingresso.

Preso atto, dunque, che:

- il quadro normativo in materia di spese di personale degli enti locali pone una serie di vincoli e limiti assunzionali inderogabili posti quali principi di coordinamento della finanza pubblica per il perseguimento degli obiettivi di contenimento della spesa e di risanamento dei conti pubblici;

- tali vincoli e limiti devono essere tenuti in debita considerazione nell'ambito del piano triennale dei fabbisogni di personale in quanto devono orientare le scelte amministrative e gestionali dell'ente al perseguimento degli obiettivi di riduzione di spesa;

Tutto ciò premesso e considerato;

Acclarato che dal 01/01/2021 il Comune di Nocera Terinese non è più soggetto alla preventiva autorizzazione della COSFEL, essendo decorsi il 31/12/2020 i termini del quinquennio di prescrizioni ministeriali in relazione all'ipotesi di bilancio riequilibrato del 2016;

Ritenuto necessario procedere ad una revisione dell'organizzazione degli uffici e servizi, funzionale

a garantire efficienza, efficacia, economicità e trasparenza dell'azione amministrativa nell'erogazione dei servizi, tenuto conto:

a) dei posti vacanti per effetto delle cessazioni già avvenute alla data del 31/12/2021;

b) della necessità di assicurare la funzionalità dell'Area Tecnica prevedendo lo sdoppiamento della stessa con la costituzione dell'Area Tecnica Lavori Pubblici e dell'Area Tecnica Gestione del Patrimonio – Manutenzione prevedendo per ogni area una figura professionale apicale di alta professionalità di Cat. D, Categoria economica D1;

c) della possibilità di incrementare l'orario di lavoro di n. 17 dipendenti a tempo indeterminato e parziale;

d) della necessità di assicurare il rispetto della quota d'obbligo delle categorie protette, in conformità al combinato disposto di cui agli artt. 35 e 39 del D. Lgs. n. 165/2001, alla legge 12/03/1999 n. 68, alla legge 23/11/1998 n. 407, alla legge 11/03/2011 n. 25 ed altresì alla Direttiva n. 1/2019 del Ministro della Pubblica Amministrazione;

e) della necessità di effettuare nel triennio 2022 – 2024 n. 01 progressioni di carriera dalla cat. A alla Cat. B, ai sensi dell'art. 22 comma 15 del D.Lgs. n. 75/2017 e del Regolamento Comunale approvato con deliberazione di G.C. n. 41 del 21/04/2020;

Ravvisata dunque, la necessità di approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022-2024, e del relativo piano occupazionale, garantendo la coerenza con i vincoli in materia di spese per il personale e con il quadro normativo vigente;

Vista la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 per come predisposta dal Responsabile dell'Area Finanziaria - servizio personale sulla base delle direttive impartite dalla Commissione Straordinaria a seguito di attenta valutazione del fabbisogno di personale connesso a esigenze permanenti in relazione ai processi lavorativi svolti e a quelli che si intendono svolgere;

Visto il relativo piano assunzionale riassunto nel prospetto che segue:

PIANO OCCUPAZIONALE - TRIENNIO 2022 - 2024					
N.	**Cat.**	**Profilo professionale**	**Modalità di accesso**	**Costo annuale**	**Note**
1	D	n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico	Mobilità Obbligatoria / scorrimento graduatoria altro Ente /Mobilità volontaria / Art.110 comma 1 D.Lgs. 267/2000 / Concorso -	31.344,04	Nuova istituzione Area Tecnica LL. PP. - assunzione prevista per l' anno **2022**
1	D	n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico	Mobilità Obbligatoria / scorrimento graduatoria altro Ente /Mobilità volontaria / Art.110 comma 1 D.Lgs. 267/2000 / Concorso -	31.344,04	Nuova istituzione Area Tecnica Urbanistica - assunzione prevista per l' anno **2022**
1	D	n.1 Istruttore Direttivo Economico-Finanziario	Mobilità Obbligatoria / scorrimento graduatoria altro Ente /Mobilità volontaria / Art.110 comma 1 D.Lgs. 267/2000 / Concorso -	31.344,04	Nuova istituzione Area Finanziaria - Tributi - assunzione prevista per l' anno **2024**

1	D	n.1 Istruttore Direttivo Area Amministrativa	Mobilità Obbligatoria / scorrimento graduatoria altro Ente /Mobilità volontaria / Art.110 comma 1 D.Lgs. 267/2000 / Concorso -	31.344,04	Nuova istituzione Area Amministrativa - assunzione prevista per l' anno **2024**
2	C	n.1 Agente di polizia municipale - Area Vigilanza	Mobilità Obbligatoria / scorrimento graduatoria altro Ente /Mobilità volontaria / Art.110 comma 1 D.Lgs. 267/2000 / Concorso -	57.988,00	assunzione prevista per l' anno **2022**
6	B1	Esecutore Part- time	integrazione a 35 ore	69.731,30	Permangono nell'area di appartenenza
5	B1	Esecutore Part- time	integrazione a 24 ore	29.602,03	Permangono nell'area di appartenenza
6	A1	Esecutore Part- time	integrazione a 26 ore	26.525,02	Permangono nell'area di appartenenza
1	B1	Esecutore Part- time	Categoria protetta 18 ore	12.438,06	assunzione prevista per l' anno **2023**

FABBISOGNO DEL PERSONALE - PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2022					
N.	**Cat.**	**Profilo professionale**	**Modalità di accesso**	**Costo annuale**	**Note**
1	D	n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico	Mobilità Obbligatoria / scorrimento graduatoria altro Ente /Mobilità volontaria / Art.110 comma 1 D.Lgs. 267/2000 / Concorso -	31.344,04	Nuova istituzione Area Tecnica LL. PP. - assunzione prevista per l' anno **2022**
1	D	n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico	Mobilità Obbligatoria / scorrimento graduatoria altro Ente /Mobilità volontaria / Art.110 comma 1 D.Lgs. 267/2000 / Concorso -	31.344,04	Nuova istituzione Area Tecnica Urbanistica - assunzione prevista per l' anno **2022**
2	C	n.1 Agente di polizia municipale - Area Vigilanza	Mobilità Obbligatoria / scorrimento graduatoria altro Ente /Mobilità volontaria / Art.110 comma 1 D.Lgs. 267/2000 / Concorso -	57.988,00	assunzione prevista per l' anno **2022**
6	B1	Esecutore Part- time	integrazione a 35 ore	69.731,30	Permangono nell'area di appartenenza
5	B1	Esecutore Part- time	integrazione a 24 ore	29.602,03	Permangono nell'area di appartenenza
6	A1	Esecutore Part- time	integrazione a 26 ore	26.525,02	Permangono nell'area di appartenenza

FABBISOGNO DEL PERSONALE - PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2023					
N.	**Cat.**	**Profilo professionale**	**Modalità di accesso**	**Costo annuale**	**Note**
1	B1	Esecutore Part- time	Categoria protetta 18 ore	12.438,06	assunzione prevista per l' anno **2023**

FABBISOGNO DEL PERSONALE - PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2024					
N.	**Cat.**	**Profilo professionale**	**Modalità di accesso**	**Costo annuale**	**Note**
1	D	n.1 Istruttore Direttivo Economico-Finanziario	Mobilità Obbligatoria / scorrimento graduatoria altro Ente /Mobilità volontaria / Art.110 comma 1 D.Lgs. 267/2000 / Concorso -	31.344,04	Nuova istituzione Area Finanziaria - Tributi - assunzione prevista per l' anno **2024**
1	D	n.1 Istruttore Direttivo Area Amministrativa	Mobilità Obbligatoria / scorrimento graduatoria altro Ente /Mobilità volontaria / Art.110 comma 1 D.Lgs. 267/2000 / Concorso -	31.344,04	Nuova istituzione Area Amministrativa - assunzione prevista per l' anno **2024**

Dare atto che le modalità di accesso sopra indicate, avente ordine cronologico, trovano motivazione nella contingenza della situazione dell'Ente in ragione della carenza di personale apicale e nella necessità ed urgenza di una riorganizzazione amministrativa per come risulta dagli atti d'ufficio

Evidenziato che nell'attuale quadro normativo gli enti locali e in particolare i Comuni, possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale quando abbiano adottato il Piano triennale del fabbisogno del personale (PTFP) ed effettuato:

a) la relativa comunicazione alla Ragioneria Generale dello Stato mediante il portale SICO (articolo 6 e seguenti del D.lgs. n. 165/2001e s.m.i.);

b) abbiano provveduto alla ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale articolo 6 comma 3 del D. Lgs. 165/2001 e articolo 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.);

c) abbiano adottato il Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (articolo 48 comma 1 del D.Lgs. n. 198/2006);

d) abbiano adottato il Piano della perfomance (articolo 10, comma 5 del D.Lgs. 150/2009) che,per gli enti locali, ai sensi dell'articolo 169, comma 3-bis, del D.Lgs. 267/2000 è unificato al Piano esecutivo di gestione (PEG);

e) abbiano ottemperato all'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011/2013 (art. 1 comma 557 della legge 296/2006);

f) abbiamo inviato alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (BDAP), di cui all'articolo 13 della legge n. 196/2009, entro 30 giorni dal termine previsto per l'approvazione dei documenti di bilancio, i relativi dati;

g) non risultino, in base ai parametri definenti, in stato di deficitarietà strutturale e non siano enti deficitari o dissestati (articolo 243, comma 1, del TUEL);

h) abbiano rispettato i termini per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato;

Preso atto che il Comune di Nocera Terinese è rispettoso dei suddetti vincoli:

1) con deliberazione della Commissione Straordinaria assunta con i poteri del Consiglio Comunale n. 65 del 29-06-2022 ha approvato il rendiconto di gestione per l'anno 2021;

2) con deliberazione della Commissione Straordinaria assunta con i poteri della Giunta Comunale n. 53 del 11/5/2022- ha approvato in via provvisoria, nelle more dell'approvazioe del bilancio finanziario 2022/2024, il Piano Triennale della Performance 2022/2024;

3) ha inviato alla Banca dati delle amministrazioni pubbliche (BDAP) i dati del rendiconto di

gestione 2021 in data 04/07/2022 e quelli relativi al bilancio di previsione 2021-2023, ultimo approvato, in data 25/05/2022;

4) con deliberazione della Commissione Straordinaria assunta con i poteri del Consiglio Comunale n. 65 del 29-06-2022 si è avvalso per l'anno 2022 della facoltà prevista dall'art. 233, comma 3 del D.Lgs.n. 267/2000 di rinvio del bilancio consolidato;

5) dal 01/01/2021 non è annoverato tra gli enti deficitari o dissestati di cui all'art. 243, comma 1 del Tuel;

6) con deliberazione della Commissione Straordinaria assunta con i poteri della Giunta Comunale n. 29 del 28/3/2022 ha approvato il Piano triennale delle azioni positive 2022/2024 ai sensi dell'art.48 della L. n. 198/2006;

Atteso in particolare che, a seguito di espressa ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33, D.Lgs. n. 165/2001 e acquisita agli atti d'ufficio, con la programmazione triennale del fabbisogno non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

Rilevato che la spesa totale per l'attuazione del piano triennale del fabbisogno 2022 - 2024 è inferiore alla spesa potenziale massima pari ad €. 990.136,91 come desumibile dall'Allegato A) alla presente deliberazione;

Richiamato l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che il piano triennale dei fabbisogni di personale sia improntato al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe siano analiticamente motivate;

Visto il parere rilasciato in data 20/7/2022 verbale n 16 DEL 19/7/2022, acquisito in data 20/7/222 al prot. n. 5266 allegato C),con cui l'organo di revisione economico-finanziaria ha accertato la coerenza del piano triennale dei fabbisogni di personale con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, L. n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, L. n. 296/2006;

Ritenuto di approvare la nuova dotazione organica dell'Ente, nella valenza di spesa massima potenziale,

NUOVA DOTAZIONE ORGANICA - ANNO 2022							
	D.O.	Posti coperti da personale a tempo indeterminato		Posti coperti da personale a tempo determinato ex art.1 c. 557 L.311/2004 e art.14 CCNL 22/01/2004		Posti da coprire per effetto del presente piano	
Cat.	**N.**	**Full time**	**Part Time**	**Full time**	**Part Time**	**Full time**	**Part Time**
D	4	0	0	0	2	4	0
C	4	2	0	0	0	2	0
B	15	2	12	0	0	0	1
A	11	6	5	0	0	0	0
Totali	**34**	**10**	**17**	**0**	**2**	**6**	**1**

dando atto che, a seguito della programmazione 2022-2024, la stessa prevede i seguenti posti ed integrazioni orarie:

PIANO OCCUPAZIONALE - TRIENNIO 2022 - 2024					
N.	**Cat.**	**Profilo professionale**	**Modalità di accesso**	**Costo annuale**	**Note**
1	D	n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico	Mobilità Obbligatoria / scorrimento graduatoria altro Ente /Mobilità volontaria / Art.110 comma 1 D.Lgs. 267/2000 / Concorso -	31.344,04	Nuova istituzione Area Tecnica LL. PP. - assunzione prevista per l' anno **2022**
1	D	n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico	Mobilità Obbligatoria / scorrimento graduatoria altro Ente /Mobilità volontaria / Art.110 comma 1 D.Lgs. 267/2000 / Concorso -	31.344,04	Nuova istituzione Area Tecnica Urbanistica - assunzione prevista per l' anno **2022**
1	D	n.1 Istruttore Direttivo Economico-Finanziario	Mobilità Obbligatoria / scorrimento graduatoria altro Ente /Mobilità volontaria / Art.110 comma 1 D.Lgs. 267/2000 / Concorso -	31.344,04	Nuova istituzione Area Finanziaria - Tributi - assunzione prevista per l' anno **2024**
1	D	n.1 Istruttore Direttivo Area Amministrativa	Mobilità Obbligatoria / scorrimento graduatoria altro Ente /Mobilità volontaria / Art.110 comma 1 D.Lgs. 267/2000 / Concorso -	31.344,04	Nuova istituzione Area Amministrativa - assunzione prevista per l' anno **2024**
2	C	n.1 Agente di polizia municipale - Area Vigilanza	Mobilità Obbligatoria / scorrimento graduatoria altro Ente /Mobilità volontaria / Art.110 comma 1 D.Lgs. 267/2000 / Concorso -	57.988,00	assunzione prevista per l' anno **2022**
6	B1	Esecutore Part- time	integrazione a 35 ore	69.731,30	Permangono nell'area di appartenenza
5	B1	Esecutore Part- time	integrazione a 24 ore	29.602,03	Permangono nell'area di appartenenza
6	A1	Esecutore Part- time	integrazione a 26 ore	26.525,02	Permangono nell'area di appartenenza
1	B1	Esecutore Part- time	Categoria protetta 18 ore	12.438,06	assunzione prevista per l' anno **2023**

FABBISOGNO DEL PERSONALE - PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2022					
N.	**Cat.**	**Profilo professionale**	**Modalità di accesso**	**Costo annuale**	**Note**
1	D	n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico	Mobilità Obbligatoria / scorrimento graduatoria altro Ente /Mobilità volontaria / Art.110 comma 1 D.Lgs. 267/2000 / Concorso -	31.344,04	Nuova istituzione Area Tecnica LL. PP. - assunzione prevista per l' anno **2022**
1	D	n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico	Mobilità Obbligatoria / scorrimento graduatoria altro Ente /Mobilità volontaria / Art.110 comma 1 D.Lgs. 267/2000 / Concorso -	31.344,04	Nuova istituzione Area Tecnica Urbanistica - assunzione prevista per l' anno **2022**
2	C	n.1 Agente di polizia municipale - Area Vigilanza	Mobilità Obbligatoria / scorrimento graduatoria altro Ente /Mobilità volontaria / Art.110 comma 1 D.Lgs. 267/2000 / Concorso -	57.988,00	assunzione prevista per l' anno **2022**
\	B1	Esecutore Part- time	integrazione a 35 ore	69.731,30	Permangono nell'area di appartenenza
5	B1	Esecutore Part- time	integrazione a 24 ore	29.602,03	Permangono nell'area di appartenenza
6	A1	Esecutore Part- time	integrazione a 26 ore	26.525,02	Permangono nell'area di appartenenza

FABBISOGNO DEL PERSONALE - PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2023					
N.	**Cat.**	**Profilo professionale**	**Modalità di accesso**	**Costo annuale**	**Note**
1	B1	Esecutore Part- time	Categoria protetta 18 ore	12.438,06	assunzione prevista per l' anno **2023**

FABBISOGNO DEL PERSONALE - PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2024					
N.	**Cat.**	**Profilo professionale**	**Modalità di accesso**	**Costo annuale**	**Note**
1	D	n.1 Istruttore Direttivo Economico-Finanziario	Mobilità Obbligatoria / scorrimento graduatoria altro Ente /Mobilità volontaria / Art.110 comma 1 D.Lgs. 267/2000 / Concorso -	31.344,04	Nuova istituzione Area Finanziaria - Tributi - assunzione prevista per l' anno **2024**
1	D	n.1 Istruttore Direttivo Area Amministrativa	Mobilità Obbligatoria / scorrimento graduatoria altro Ente /Mobilità volontaria / Art.110 comma 1 D.Lgs. 267/2000 / Concorso -	31.344,04	Nuova istituzione Area Amministrativa - assunzione prevista per l' anno **2024**

Dotazione Organica - ANNO 2022 - 2024					
		ORE	**Dipendenti**	**Dipendenti/ore**	**Note**
Personale F T	Occupati	**36**		10	Soppressa Cat A1
Personale F T	**Assunzione**	**36**	**4**	**4,00**	**Cat D. 2 (22) - 2 (24)**
Personale F T	**Assunzione**	**36**	**2**	**2,00**	**Cat. C (22)**
Personale P T	18 ore	**35**	6	5,83	
Personale P T	17,5 ore	**26**	5	3,61	
Personale P T	16,5	**24**	6	4,00	
Cat. Pro P T	**Assunzione**	**18**	**1**	**0,50**	**Anno (23)**
			24	29,94	34

Ritenuto di provvedere in merito ed approvare contestualmente il Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2022/2024 ed il conseguente piano occupazionale 2022/2024come sopra riportati;

Dato atto:

1) che la spesa teorica massima di personale a regime dell'Ente, comprese tutte le assunzioni previste nel triennio 2022 – 2024 risulta pari ad € 651.816,14, come da allegato B) (dotazione organica dettagliata), al 01/01/2022 compreso il personale che nel corso dell'anno 2022 cesserà per raggiunti limiti di età ed al netto del contributo statale e di quello regionale per la stabilizzazione dei lavoratori Lsu/Lpu che dal 2021 costituisce valore economico neutrale così come integrato dal Decreto della Regione Calabria n. 7443 del 06/07/2022;

2) Che la suddetta spesa per il 2022, al netto dei contributi Regionali e Ministeriali, incide sul totale complessivo della spesa corrente nella misura del 11,80%, come di seguito dettagliato;

RAPPORTO SPESA CORRENTE/SPESA PERSONALE	
Spesa corrente - Titoli I	**6.770.406,81**
FCDE anno 2022	**1.234.447,08**
Totale Spesa Corrente	**5.535.959,73**
Spesa del personale al netto dei finanziamenti	**651.816,14**
% -	**11,77**

Visto il Decreto del Ministero dell'Interno del 18/11/2020, recante "individuazione dei rapporti medi dipendenti / popolazione validi per gli Enti dissestati (per quanto Nocera Terinese non è più tra questi),che per i comuni rientranti nella fascia demografica da 3.000 a 4.999 abitanti è di 1/159;

Determinazione del limite di personale della D.O. in rapporto alla popolazione
D. M. 18 novembre 2020

Popolazione Giuridica	Rapporto da DM per fascia demografica	Dipendenti
4747	159	29,86

Ritenuto di provvedere in merito;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

Visto il D.L. 14/08/2020 n. 104 , convertito il L. 13/10/2020 n.126 , ed in particolare l'art. 57 comma 3 septies;

Visto il D.P.C.M. del 28.12.2020, pubblicato in G.U. n. 53 del 03.03.2021 con il quale risultano assegnate al Comune di Nocera Terinese le risorse statali a regime per la stabilizzazione dei lavoratori LSU, pari ad Euro 9.296,22 pro capite;

Visto il decreto della Regione Calabria n. 7443 del 06/07/2022 avente ad oggetto: “Riparto delle Risorse Regionali per le stabilizzazioni, mediante contratto a tempo indeterminato, procedure ex Lege 30 Dicembre 2018 n.145, dei lavoratori socialmente utili e di quelli impegnati in attività di pubblica utilità della Regione Calabria;

Ritenuto di recepire la presente programmazione del fabbisogno nel redigendo aggiornamento del documento unico di programmazione 2022/2024 e nel redigendo Bilancio di previsione 2022/2024;

Ritenuta la presente proposta di deliberazione per come predisposta dal Responsabile dell'Area finanziaria, meritevole di approvazione;

Richiamato il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto l'articolo 48, comma 2, del citato D.Lgs. n. 267/2000, che stabilisce che sono di competenza della giunta tutti gli atti che le norme di legge non riservano alla competenza del sindaco o del consiglio;

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile ex art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 , resi dai responsabili dei servizi interessati;

Con voti favorevoli unanimi,

DELIBERA

La premessa narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente deliberato.

- Di approvare, ai sensi dell'articolo 91, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la nuova Dotazione Organica come da prospetto che segue:

NUOVA DOTAZIONE ORGANICA - ANNO 2022 - 2024							
	D.O.	Posti coperti da personale a tempo indeterminato		Posti coperti da personale a tempo determinato ex art.1 c. 557 L.311/2004 e art.14 CCNL 22/01/2004		Posti da coprire per effetto del presente piano	
Cat.	**N.**	**Full time**	**Part Time**	**Full time**	**Part Time**	**Full time**	**Part Time**
D	4	0	0	0	2	4	0
C	4	2	0	0	0	2	0
B	15	2	12	0	0	0	1
A	11	6	5	0	0	0	0
Totali	**34**	**10**	**17**	**0**	**2**	**6**	**1**

Dotazione Organica - ANNO 2022 - 2024					
		ORE	**Dipendenti**	**Dipendenti/ore**	**Note**
Personale F T	Occupati	**36**		10	Soppressa Cat A1
Personale F T	**Assunzione**	**36**	**4**	**4,00**	**Cat D. 2 (22) - 2 (24)**
Personale F T	**Assunzione**	**36**	**2**	**2,00**	**Cat. C (22)**
Personale P T	18 ore	**35**	6	5,83	
Personale P T	17,5 ore	**26**	5	3,61	
Personale P T	16,5	**24**	6	4,00	

Cat. Pro P T	Assunzione	18	1	0,50	Anno (23)
			24	29,94	34

- Di approvare il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per il periodo 2022-2024 ed il piano occupazionale 2022, 2023 e 2024 per come da prospetti che seguono:

PIANO OCCUPAZIONALE - TRIENNIO 2022 - 2024					
N.	**Cat.**	**Profilo professionale**	**Modalità di accesso**	**Costo annuale**	**Note**
1	D	n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico	Mobilità Obbligatoria / scorrimento graduatoria altro Ente /Mobilità volontaria / Art.110 comma 1 D.Lgs. 267/2000 / Concorso -	31.344,04	Nuova istituzione Area Tecnica LL. PP. - assunzione prevista per l' anno **2022**
1	D	n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico	Mobilità Obbligatoria / scorrimento graduatoria altro Ente /Mobilità volontaria / Art.110 comma 1 D.Lgs. 267/2000 / Concorso -	31.344,04	Nuova istituzione Area Tecnica Urbanistica - assunzione prevista per l' anno **2022**
1	D	n.1 Istruttore Direttivo Economico- Finanziario	Mobilità Obbligatoria / scorrimento graduatoria altro Ente /Mobilità volontaria / Art.110 comma 1 D.Lgs. 267/2000 / Concorso -	31.344,04	Nuova istituzione Area Finanziaria - Tributi - assunzione prevista per l' anno **2024**
1	D	n.1 Istruttore Direttivo Area Amministrativa	Mobilità Obbligatoria / scorrimento graduatoria altro Ente /Mobilità volontaria / Art.110 comma 1 D.Lgs. 267/2000 / Concorso -	31.344,04	Nuova istituzione Area Amministrativa - assunzione prevista per l' anno **2024**
2	C	n.1 Agente di polizia municipale - Area Vigilanza	Mobilità Obbligatoria / scorrimento graduatoria altro Ente /Mobilità volontaria / Art.110 comma 1 D.Lgs. 267/2000 / Concorso -	57.988,00	assunzione prevista per l' anno **2022**
6	B1	Esecutore Part- time	integrazione a 35 ore	69.731,30	Permangono nell'area di appartenenza
5	B1	Esecutore Part- time	integrazione a 24 ore	29.602,03	Permangono nell'area di appartenenza
6	A1	Esecutore Part- time	integrazione a 26 ore	26.525,02	Permangono nell'area di appartenenza
1	B1	Esecutore Part- time	Categoria protetta 18 ore	12.438,06	assunzione prevista per l' anno **2023**

FABBISOGNO DEL PERSONALE - PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2022					
N.	**Cat.**	**Profilo professionale**	**Modalità di accesso**	**Costo annuale**	**Note**
1	D	n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico	Mobilità Obbligatoria / scorrimento graduatoria altro Ente /Mobilità volontaria / Art.110 comma 1 D.Lgs. 267/2000 / Concorso -	31.344,04	Nuova istituzione Area Tecnica LL. PP. - assunzione prevista per l' anno **2022**
1	D	n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico	Mobilità Obbligatoria / scorrimento graduatoria altro Ente /Mobilità volontaria / Art.110 comma 1 D.Lgs. 267/2000 / Concorso -	31.344,04	Nuova istituzione Area Tecnica Urbanistica - assunzione prevista per l' anno **2022**
2	C	n.1 Agente di polizia municipale - Area Vigilanza	Mobilità Obbligatoria / scorrimento graduatoria altro Ente /Mobilità volontaria / Art.110 comma 1 D.Lgs. 267/2000 / Concorso -	57.988,00	assunzione prevista per l' anno **2022**
\	B1	Esecutore Part- time	integrazione a 35 ore	69.731,30	Permangono nell'area di appartenenza
5	B1	Esecutore Part- time	integrazione a 24 ore	29.602,03	Permangono nell'area di appartenenza
6	A1	Esecutore Part- time	integrazione a 26 ore	26.525,02	Permangono nell'area di appartenenza

FABBISOGNO DEL PERSONALE - PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2023					
N.	**Cat.**	**Profilo professionale**	**Modalità di accesso**	**Costo annuale**	**Note**
1	B1	Esecutore Part- time	Categoria protetta 18 ore	12.438,06	assunzione prevista per l' anno **2023**

FABBISOGNO DEL PERSONALE - PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2024					
N.	**Cat.**	**Profilo professionale**	**Modalità di accesso**	**Costo annuale**	**Note**
1	D	n.1 Istruttore Direttivo Economico- Finanziario	Mobilità Obbligatoria / scorrimento graduatoria altro Ente /Mobilità volontaria / Art.110 comma 1 D.Lgs. 267/2000 / Concorso -	31.344,04	Nuova istituzione Area Finanziaria - Tributi - assunzione prevista per l' anno **2024**
1	D	n.1 Istruttore Direttivo Area Amministrativa	Mobilità Obbligatoria / scorrimento graduatoria altro Ente /Mobilità volontaria / Art.110 comma 1 D.Lgs. 267/2000 / Concorso -	31.344,04	Nuova istituzione Area Amministrativa - assunzione prevista per l' anno **2024**

Di dare atto che:

- lo stesso è stato redatto nel rispetto del principio costituzionale di adeguato accesso dall'esterno, nonché in ossequio delle norme in materia di reclutamento del personale previste dall'articolo 30, 34-bis e 35 del decreto legislativo n. 165/2001 e delle Linee Guida di cui al Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;
- la presente programmazione da rendere esecutiva a decorrere dal 2022 comporta una modificazione della pianta organica, approvata da ultimo con delibera della Giunta Comunale n. 28 del 30/03/2021 ;.
- conseguentemente la nuova dotazione organica del personale dell'Ente è quella risultante dal

prospetto, allegato B) e dettagliata nella valenza di spesa massima potenziale , parte integrante e sostanziale del presente deliberato.

- il piano triennale del fabbisogno del personale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 19, comma 8, della legge 448/2001 e dall'art. 1 , comma 557, della legge n.296/2006;
- l'andamento della spesa di personale conseguente all'attuazione del piano occupazionale è in linea con quanto previsto dall'art. 1, commi 557 e seguenti della legge n.296/2006 e dall'art.3 , comma 5, D.L. 24 giugno 2014, n.90;
- è rispettoso dei parametri di cui al D.M . 17.03.2020;
- la spesa teorica massima di personale a regime dell'Ente, comprese tutte le assunzioni previste nel triennio 2022 – 2024 risulta pari ad € 651.816,14, come da allegato B) (dotazione organica dettagliata), al 01/01/2022 compreso il personale che nel corso dell'anno 2022 cesserà per raggiunti limiti di età ed è al netto del contributo statale e di quello regionale per la stabilizzazione dei lavoratori Lsu/Lpu che dal 2021 costituisce valore economico neutrale così come integrato dal Decreto della Regione Calabria n. 7443 del 06/07/2022;
- che a seguito della ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33, comma 1, D.Lgs. n. 165/2001 non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale.

Di trasmettere, ai sensi dell'art. 6-ter, c. 5, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale 2022 - 2024 al Dipartimento della Funzione pubblica, entro trenta (30) giorni dalla sua adozione, tenendo presente che fino all'avvenuta trasmissione è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni previste dal piano.

Di specificare che il presente atto verrà recepito nel Documento di Unico di Programmazione 2022-2024.

Di dare atto che:

- la spesa derivante dall'attuazione del presente atto troverà copertura finanziaria nel redigendo Bilancio armonizzato 2022- 2024.
- prima di procedere alle previste assunzioni, dovrà essere verificato e attestato dal Responsabile dell'Area Personale e Finanziaria il rispetto di tutti i vincoli, limiti e parametri previsti dalle normative vigenti di cui alle premesse e della perdurante copertura finanziaria.

Di riservarsi di modificare il piano del fabbisogno di personale come sopra indicato in relazione a circostanze ed esigenze sopravvenute.

Di disporre la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio dell'Ente e sul sito istituzionale "Amministrazione Trasparente", sezione "Personale", sottosezione "Dotazione organica", ai sensi del decreto n.33/2013.

Successivamente con voti favorevoli unanimi

DELIBERA

di dichiarare immediatamente eseguibile la presente deliberazione ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.L.vo 18 agosto 2000, n. 267.

COMUNE DI NOCERA TERINESE

(Prov. di Catanzaro)

Proposta di deliberazione per:

X	Commissione Straordinaria (con i poteri della Giunta Comunale)
	Commissione Straordinaria (con i poteri del Consiglio Comunale)

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022/2024 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2022. RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA - RICOGNIZIONE DELLE ECCEDENZE (ART. 33, D.LGS. 30 MARZO 2001, N. 165).

PARERI AI SENSI DELL'ART. 49, comma 1° e comma 2° del D.Lgs. 267/2000, così come integrato e modificato dal D.L. 174/2012, convertito in legge 213/2012

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il sottoscritto Responsabile dell'Area Finanziaria, ai sensi degli artt. 49, comma 1, come modificato dall'art. 3 del D.Lgs. 174/2012, e 147 bis, comma 1 del D.Lgs.267/2000 ESPRIME PARERE FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione.
Attesta, per l'effetto, con la sottoscrizione e con ogni conseguenza, la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa essendo stati correttamente valutati i presupposti di fatto e di diritto, il rispetto delle regole anticorruzione, il rispetto delle norme sulla privacy, che consentono all'organo deliberante di approvare il presente provvedimento.
Nocera Terinese 21/7/2022

Il Responsabile dell'Area Finanziaria
F.to Dott. Biagio Pronesti

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il sottoscritto Responsabile dell'Area Finanziaria, ai sensi degli artt. 49, comma 1, come modificato dall'art. 3 del D.Lgs. 174/2012, e 147 bis, comma 1 del D.Lgs.267/2000
Vista la proposta in oggetto attesta che:

□ HA RIFLESSI DIRETTI sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente ed esprime parere FAVOREVOLE di regolarità contabile
□ NON HA RIFLESSI DIRETTI o INDIRETTI sulla situazione economica finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.
□ NON NECESSITA del visto di copertura finanziaria

Nocera Terinese, 21/7/2022

Il Responsabile dell'Area Finanziaria
F.to Dott. Biagio Pronesti

COMUNE DI NOCERA TERINESE
(Prov. di Catanzaro)

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022/2024 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2022. RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA - RICOGNIZIONE DELLE ECCEDENZE (ART. 33, D.LGS. 30 MARZO 2001, N. 165).

Del che il presente verbale che viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

La Commissione Straordinaria **Il Segretario Generale**

F.to Iannuzzi – Micucci - Iannò **F.to Avv. Carmela Chiellino**

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'Ufficio,

A T T E S T A

Che la presente deliberazione:

E' stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line in data **21/7/2022** in ottemperanza all'art. 32 della Legge 69/2009 e s.m.i., per n. 15 (quindici) giorni consecutivi (art. 124, comma 2, D.Lgs. n. 267/2000);

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Avv. Carmela Chiellino

Il sottoscritto inoltre

A T T E S T A

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 21/7/2022;

☐ perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D.Lgs. 18/08/2000 n. 267).

☐ perché decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134 comma 3, D.Lgs. 18/08/2000 n. 267).

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Avv. Carmela Chiellino